

Standardy ochrony małoletnich – Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 5/2024
Dyrektora Muzeum Regionalnego w Jaworze

Standardy Ochrony Małoletnich

Muzeum Regionalne w Jaworze
ul. Klasztorna 6
59-400 Jawor

Spis treści

I. Postanowienia ogólne. Słowniczek pojęć.....	
II. Zasady zapewniające bezpieczne relacje między małoletnim a pracownikami Muzeum Regionalnego w Jaworze. Zachowania niedozwolone wobec małoletnich.....	
III. Wymogi dotyczące bezpiecznych relacji między małoletnimi. Zachowania niedozwolone.....	
IV. Zasady i procedura podejmowania interwencji w sytuacji pokrzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego.	
V. Sposób dokumentowania i zasady przechowywania ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru małoletniego.....	
VI. Zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet. Procedury ochrony dzieci przed treściami szkodliwymi i zagrożeniami w sieci Internet oraz utrwalonymi w innej formie...	
VII. Zasady i sposób udostępniania rodzicom albo opiekunom prawnym lub faktycznym oraz małoletnim Standardów do zaznajomienia się z nimi i ich stosowania.....	
VIII. Zasady przeglądu i aktualizacji Standardów.....	
IX. Załączniki.....	

I. Postanowienia ogólne. Słowniczek pojęć.

Niniejsze „Standardy Ochrony Małoletnich” zostały opracowane i wdrożone w oparciu o art. 22b oraz 22c ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U.202450 tj. z dnia 12.04.2024) i stanowią zbiór najważniejszych zasad obowiązujących w Muzeum Regionalnym w Jaworze związanych z zapewnieniem małoletniemu najwyższego poziomu bezpieczeństwa i gwarantujących ochronę małoletniego.

Każdy Pracownik zatrudniony w Muzeum Regionalnym w Jaworze działa z poszanowaniem praw dziecka, troszcząc się o jego potrzeby, realizując swoje zadania zgodnie z przepisami prawa, przepisami wewnętrznymi oraz kompetencjami.

Podczas stosowania Standardów ochrony małoletnich należy uwzględnić sytuację dzieci z niepełnosprawnością oraz dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnym.

Słownik pojęć.

Ilekroć w niniejszych Standardach ochrony małoletnich mowa o:

- a) **Dyrektorze** – należy przez to rozumieć Dyrektora Muzeum Regionalnego w Jaworze,
- b) **Małoletnim** – należy przez to rozumieć każdą osobę, która nie ukończyła 18 roku życia,
- c) **Muzeum** – należy przez to rozumieć Muzeum Regionalne w Jaworze,
- d) **Pracowniku** – należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną w Muzeum Regionalnym w Jaworze na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej,
- e) **Standardach** – należy przez to rozumieć przedmiotowy dokument tj. Standardy ochrony małoletnich,

II. Zasady zapewniające bezpieczne relacje między małoletnim a pracownikami Muzeum Regionalnego w Jaworze. Zachowania niedozwolone wobec małoletnich.

1. Muzeum Regionalne w Jaworze, przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy lub dopuszczeniem osoby do działalności związanej z realizacją działań wobec małoletnich, podejmuje działania opisane w Zasadach rekrutacji pracowników, stanowiących **Załącznik nr 1** do niniejszych Standardów.
2. Muzeum Regionalne w Jaworze, przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby do innej działalności związanej z realizacją działań wobec małoletnich, odbiera od tej osoby oświadczenie zgodne z wymogami przewidzianymi art. 21 Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U.2024.560 tj. z dnia 12.04.2024). Wzór oświadczenia stanowi **Załącznik nr 2** do niniejszych Standardów.
3. Osoby ubiegające się o pracę w Muzeum Regionalnym w Jaworze informowane są o Obowiązki waniu Standardów ochrony małoletnich.

4. Każdy Pracownik Muzeum zobowiązany jest do zapoznania się i przestrzegania Standardów ochrony małoletnich. Oświadczenie o zapoznaniu się ze Standardami stanowi **Załącznik nr 3**.
5. Pracownik Muzeum wykonujący działalność związaną z wychowaniem, edukacją lub innych zainteresowań przez małoletnich nie może:
 - a) widnieć w Rejestrze, o którym mowa w art. 21 ust. 2 Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich,
 - b) być karana za przestępstwa określone w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii, lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.
6. Pracownicy Muzeum wykonują swoje zadania wobec małoletnich:
 - a) z poszanowaniem praw małoletnich,
 - b) w sposób życzliwy, uprzejmy i kulturalny,
 - c) komunikując się w sposób adekwatny do wieku dziecka,
 - d) szanując godność małoletniego oraz prawo do prywatności,
 - e) mając na względzie dobro małoletnich,
 - f) dbając o ochronę małoletniego przed przemocą fizyczną i psychiczną,
7. Pracownicy Muzeum organizują zajęcia i warsztaty dla dzieci w sposób dostosowany do potrzeb, możliwości i wieku dzieci, uwzględniając specjalne potrzeby edukacyjne oraz niepełnosprawności dzieci.
8. Pracownicy Muzeum wspierają małoletnich w trudnych sytuacjach, reagując na ich potrzeby psychiczne i emocjonalne (m.in. poprzez zachęcanie do rozmowy, wyjaśnianie wątpliwości lub poszukiwanie i przedstawianie możliwych rozwiązań problemu).
9. Niedopuszczalne jest:
 - a) stosowanie jakichkolwiek form przemocy fizycznej bądź psychicznej wobec małoletnich, w tym stosowanie kar cielesnych (bicie, szarpanie, popychanie) lub słownych (wyzywanie, krzyczenie, wyśmiewanie), stosowanie przymusu bądź szantażu, a także negowanie odczuć dziecka,
 - b) stosowanie zachowań ograniczających przestrzeń osobistą małoletniego, powodujących u dziecka poczucie zagrożenia, strachu lub dyskomfortu,
 - c) nierówne traktowanie małoletnich,
 - d) stosowanie jakichkolwiek form agresji w stosunku do małoletniego,
 - e) używanie wulgaryzmów, niestosowne żartowanie, wypowiedanie treści o zabarwieniu erotycznym,
 - f) lekceważenie niewłaściwych relacji między małoletnimi, pozostającymi pod opieką Pracownika,
 - g) nawiązywanie relacji seksualnych, składanie propozycji o takim charakterze, udostępnianie treści pornograficznych bądź erotycznych,
10. Dopuszcza się, aby kontakt fizyczny Pracownika z dzieckiem był naturalnie związany z zabawą lub pomocą udzielaną małoletniemu przez Pracownika, w związku z wykonywanymi przez Pracownika zadaniami. Kontakt ten może być realizowany jako

odpowieź na potrzeby małoletniego w danym momencie, z uwzględnieniem wieku dziecka, płci, kontekstu kulturowego i sytuacyjnego oraz jego niepełnosprawnością.

III. Wymogi dotyczące bezpiecznych relacji między małoletnimi. Zachowania niedozwolone.

1. W Muzeum Regionalnym w Jaworze zapewnione są warunki do budowania relacji między małoletnimi. Przez relacje rozumie się różnego typu stosunki społeczne, opierające się na wzajemnych interakcjach i zachowaniach małoletnich.
2. Pracownicy Muzeum podczas wykonywania swoich zadań, zwracają szczególną uwagę na sposób budowania relacji w oparciu o godność drugiej osoby i poszanowanie jej praw i uczuć.
3. Małoletni w stosunkach między sobą, zobowiązani są:
 - a) do okazywania wzajemnego szacunku,
 - b) równego traktowania,
 - c) braku dyskryminowania innych,
 - d) akceptowania różnego poziomu sprawności fizycznej bądź intelektualnej,
 - e) otwartości na odmienne od własnych reakcje na dane zdarzenia.
4. W kontaktach między małoletnimi niedozwolone jest:
 - a) okazywanie braku szacunku,
 - b) niszczenie mienia innej osoby,
 - c) agresywne zachowania,
 - d) używanie wulgaryzmów,
 - e) stosowanie jakiegokolwiek przemocy fizycznej lub psychicznej,
 - f) wyśmiewanie lub poniżanie innej osoby,
 - g) naruszanie granic osobistych poprzez przekraczanie granic dystansu fizycznego,
 - h) podejmowanie wobec małoletniego jakichkolwiek prób kontaktu o charakterze seksualnym.

IV. Zasady i procedura podejmowania interwencji w sytuacji pokrzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego .

1. W przypadku;
 - a. powzięcia informacji lub uzasadnionego podejrzenia krzywdzenia dziecka,
 - b. uzyskania informacji od małoletniego o doświadczonym przez niego krzywdzenia,
 - c. uzyskania informacji o prawdopodobnym krzywdzeniu dziecka od innych osób niezwiązanych z rodziną,
 - d. bycia bezpośrednim świadkiem krzywdzenia małoletniego,Pracownik Muzeum zobowiązany jest do podjęcia i dokumentowania podejmowanych zgodnie z kompetencjami zadań.
2. Pracownik Muzeum zobowiązany jest do niezwłocznego poinformowania o zaistniałym zdarzeniu bezpośrednio przełożonego lub koordynatora.

3. Informację, o której mowa w ust.2 przekazuje się na piśmie, w postaci notatki służbowej w Karcie Interwencji. Karta Interwencji stanowi **Załącznik nr 4**.
4. W przypadku, gdy w toku interwencji przeprowadzonej zgodnie z powyższą procedurą zostanie powzięte podejrzenie, że doszło do popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego, Dyrektor sporządza zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa i przekazuje do właściwej jednostki policji i prokuratury.
5. W przypadku, gdy z rozmowy z opiekunem prawnym wynika, że nie jest on zainteresowany pomocą małoletniemu, ignoruje zdarzenie lub nie okazuje wsparcia małoletniemu, Dyrektor sporządza wniosek o wgląd w sytuację rodziny do właściwego sądu rodzinnego.

V. Sposób dokumentowania i zasady przechowywania ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru małoletniego.

1. Koordynator Muzeum w Jaworze prowadzi rejestr interwencji i zdarzeń dotyczących podejrzenia krzywdzenia małoletnich, zgłoszonych Pracownikom Muzeum w Jaworze.
2. Rejestr zawiera podstawowe dane dotyczące zdarzenia, tj.:
 - a) imię i nazwisko małoletniego doświadczającego krzywdzenia,
 - b) imiona i nazwiska rodziców lub opiekunów dziecka,
 - c) data zdarzenia,
 - d) informacje Pracownika, któremu powierzono realizację działań w sprawie,
 - e) krótki opis zdarzenia.

VI. Zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet. Procedury ochrony dzieci przed treściami szkodliwymi i zagrożeniami w sieci Internet oraz utrwalonymi w innej formie.

1. Muzeum podczas wybranych zajęć umożliwia dostęp do treści edukacyjnych i informacyjnych za pomocą sieci Internet wyłącznie pod nadzorem prowadzącego zajęcia lub opiekuna ekspozycji.
2. Korzystanie z multimediów, sieci Internet służy wyłącznie celom informacyjnym i edukacyjnym.

VII. Zasady i sposób udostępniania rodzicom albo opiekunom prawnym lub faktycznym oraz małoletnim Standardów do zaznajomienia się z nimi i ich stosowania.

1. Standardy są ogólnie dostępne dla opiekunów małoletnich oraz samych małoletnich na stronie internetowej Muzeum, stronie BIP oraz w formie drukowanej w sklepiku Muzeum oraz sekretariacie.
2. Standardy są udostępniane na stronie internetowej, stronie BIP Muzeum w formie pełnej i skróconej, sporządzonej w sposób zapewniający ich zrozumienie przez małoletnich.

VIII. Zasady przeglądu i aktualizacji Standardów.

1. Każdy Pracownik Muzeum w Jaworze ma prawo zgłaszać propozycję zmian do Standardów ochrony małoletnich.
2. Dyrektor Muzeum lub koordynator dokonują co najmniej raz na dwa lata oceny Standardów w celu zapewnienia ich dostosowania do aktualnych potrzeb oraz zgodności z obowiązującymi przepisami.
3. Ocena Standardów poprzedza przeprowadzenie wśród Pracowników anonimowej ankiety dotyczącej znajomości i stosowania Standardów ochrony małoletnich. Wzór ankiety stanowi **Załącznik nr 5**.
4. Wnioski z przeprowadzonej analizy dokumentowane są na piśmie w formie Karty oceny Standardów ochrony małoletnich, które stanowi **Załącznik nr 6**.
5. Zmiana Standardów wymaga zachowania formy pisemnej.
6. Po dokonaniu zmiany w Standardach, aktualne brzmienie dokumentu udostępniane jest zgodnie z zasadami określonymi w pkt VII niniejszych Standardów.

IX. Załączniki.

Załącznik nr 1	Zasady rekrutacji pracowników w związku z dopuszczeniem do pracy z małoletnimi
Załącznik nr 2	Oświadczenie osoby przed nawiązaniem stosunku pracy bądź dopuszczeniem do działalności związanej z realizacją zadań wobec małoletnich
Załącznik nr 3	Oświadczenie o zapoznaniu się ze Standardami ochrony małoletnich
Załącznik nr 4	Karta Interwencji
Załącznik nr 5	Ankieta dla Pracowników- ocena Standardów ochrony małoletnich
Załącznik nr 6	Karta oceny Standardów ochrony małoletnich

Załącznik nr 1

Zasady rekrutacji pracowników w związku z dopuszczeniem do pracy z małoletnimi.

§ 1.

Niniejsze Zasady rekrutacji pracowników zostały opracowane w oparciu o art. 21 Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U.2024.560 t.j. z dnia 2024.04.12).

§ 2.

1. Przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby do działalności związanej z realizacją zadań wobec małoletnich, Muzeum Regionalne w Jaworze zobowiązane jest do:

1. uzyskania informacji, czy dane tej osoby są zamieszczone w Rejestrze z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do

spraw przeciwdziałania wykorzystywaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze, zgodnie z ustawą wskazaną w § 1.,

2) pozyskania, od wskazanych powyżej osób:

- a) informacji z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w [rozdziale XIX](#) i [XXV](#) Kodeksu karnego, w [art. 189a](#) i [art. 207](#) Kodeksu karnego oraz w [ustawie](#) z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 1939), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego,
- b) ponadto, w przypadku osób posiadających obywatelstwo innego państwa niż Rzeczypospolita Polska, informacji z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi. Jeżeli prawo państwa nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, osoba ta przedkłada informację z rejestru karnego tego państwa.
- c) oświadczenia o państwie lub państwach, w których dana osoba zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczypospolita Polska i państwa obywatelstwa wraz z informacją z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi. Jeżeli prawo państwa nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, osoba ta przedkłada informację z rejestru karnego tego państwa.

- d) oświadczenia, że prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja, o której mowa w ust. 1 pkt 2) lit. b i c, nie przewiduje jej sporządzenia lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego wraz z oświadczeniem, że:
- dana osoba nie była prawomocnie skazana w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz
 - nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściła się takich czynów zabronionych, oraz że
 - nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

2. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1 pkt 2) lit. c i d składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia. Składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: "Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia".

§ 3.

1. Wykonanie obowiązków, o których mowa w § 2 nie jest wymagane przed dopuszczeniem do działalności związanej z realizacją zadań wobec małoletnich:

- a. członka rodziny małoletniego, tj. osobę spokrewnioną albo osobę niespokrewnioną, pozostającą w faktycznym związku oraz wspólnie zamieszkującą i gospodarującą,
- b. osoby znanej osobiście rodzicowi małoletniego,
- c. przedstawicielowi ustawowemu małoletniego,

§ 4.

1. Informacje, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1 Muzeum Regionalne w Jaworze utrwała w formie wydruku i załącza do akt osobowych pracownika albo dokumentacji dotyczącej osoby dopuszczonej do działalności związanej z realizacją zadań wobec małoletnich. .

2. Informacje oraz oświadczenia, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 2) Muzeum Regionalne w Jaworze załącza do akt osobowych pracownika albo dokumentacji dotyczącej osoby dopuszczonej do działalności związanej z realizacją zadań wobec małoletnich.

Załącznik nr 2

Oświadczenie osoby przed nawiązaniem stosunku pracy bądź dopuszczeniem do działalności związanej z realizacją zadań wobec małoletnich

Jawor, dnia

.....

Imię i nazwisko

.....

PESEL

Muzeum Regionalne w Jaworze

OŚWIADCZENIE

1. Posiadam obywatelstwo:
2. W przypadku osób posiadających obywatelstwo innego państwa niż Rzeczypospolita Polska:

W związku z powyższym przedkładam:

- a. informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi*,
 - b. informację z rejestrów karnych w/w państwa - jeżeli prawo państwa nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi*,
 - c. oświadczenie zawarte w pkt 4 poniżej*,
3. Oświadczam, że w ciągu ostatnich 20 lat:
 - nie zamieszkiwałem/-am w innych państwach niż Rzeczypospolita Polska*,
 - zamieszkiwałem/-am w niżej wymienionych państwach, innych niż Rzeczypospolita Polska*:

.....
.....
.....
.....

W związku z powyższym przedkładam:

- a. informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi*,
- b. informację z rejestrów karnych w/w państw - jeżeli prawo państwa nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi*,
- c. oświadczenie zawarte w pkt 4 poniżej*.

Jestem świadomy/-a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

4. W przypadku zaznaczenia pkt 2c lub 3 c:

Oświadczam, że:

prawo państwa....., z którego ma być przedłożona informacja z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwana do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi nie przewiduje jej sporządzenia,

- we wskazanym powyżej państwie (.....) nie prowadzi się rejestru karnego,
- nie byłem/-am prawomocnie skazana w państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale [XIX](#) i [XXV](#) Kodeksu karnego, w [art. 189a](#) i [art. 207](#) Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec mojej osoby innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściłam się takich czynów zabronionych,
- nie mam obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem,

świadczaniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sporu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

- **Jestem świadomy/-a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.**

.....
Podpis pracownika

*Niepotrzebne skreślić

Standardy ochrony małoletnich – Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 5/2024
Dyrektora Muzeum Regionalnego w Jaworze

Załącznik nr 3

Oświadczenie Pracownika o zapoznaniu się ze Standardami ochrony małoletnich

Jawor, dnia

.....

Imię i nazwisko

.....

Stanowisko

Muzeum Regionalne w Jaworze

**OŚWIADCZENIE
O ZAPOZANIU SIĘ ZE STANDARDAMI OCHRONY MAŁOLETNIICH**

Niżej podpisany/-a, oświadczam, że zapoznałem/-am się ze Standardami ochrony małoletnich oraz zobowiązuję się do ich stosowania.

.....

Podpis pracownika

Załącznik nr 4
Karta Interwencji

Imię i nazwisko małoletniego	
Osoba podejrzana o krzywdzenie/krzywdząca osobę małoletnią	
Osoba zgłaszająca interwencję	
Przyczyna interwencji (forma krzywdzenia i opis sytuacji)	
Data	Opis podjętych działań

Załącznik nr 5

Ankieta dla Pracowników-ocena Standardów ochrony małoletnich.

Ocena Standardów ochrony małoletnich - Ankieta dla Pracowników Muzeum Regionalnego w Jaworze			
<p>Celem zapewnienia aktualności Standardów ochrony małoletnich, obowiązujących w Muzeum Regionalnym w Jaworze oraz ich adekwatności do potrzeb Muzeum i małoletnich, proszę o udzielenie odpowiedzi na poniższe pytania. Państwa zaangażowanie jest niezbędne do zapewnienia realnej ochrony małoletnim korzystającym z usług Muzeum Regionalnego w Jaworze.</p> <p>Jeśli chcielibyście podzielić się swoimi uwagami, spostrzeżeniami lub sugestiami zmian Standardów, proszę o ich wskazanie w polu „Uwagi” bądź w miejscu wskazanym poniżej.</p> <p>Ankieta jest anonimowa.</p>			
Pytanie	Tak	Nie	Uwagi
1. Czy zapoznał/-a się Pan/-i z treścią Standardów ochrony małoletnich, obowiązującymi w Muzeum Regionalnym w Jaworze?			
2. Czy wie Pan/-i jakie zachowania w relacji: Pracownik Muzeum Regionalnego w Jaworze – małoletni są niedozwolone?			
3. Czy wie Pan/-i jakie zachowania w relacji: małoletni - małoletni w Muzeum są niedozwolone?			
4. Czy wie Pan/-i komu zgłosić podejrzenie krzywdzenia małoletniego?			
5. Czy zaobserwował/-a Pan/-i zachowania naruszające Standardy ochrony małoletnich w relacji:			

a) małoletni- małoletni			
b) Pracownik Muzeum – małoletni			
6. Czy w ciągu ostatnich dwóch lat dokonywał/-a Pan/-i zgłoszenia w trybie określonym w Standardach ochrony małoletnich?			
7. Czy zapisy Standardów ochrony małoletnich są dla Pana/-i czytelne?			
8. Czy edukował*/-a Pan/-i małoletnich przebywających w Muzeum Regionalnym W Jaworze o obowiązywaniu Standardów Ochrony małoletnich?			
9. Data wypełnienia ankiety:			
10. Jeśli chciałby/-aby Pan/-i podzielić się sugestiami, spostrzeżeniami, propozycjami zmian w odniesieniu do Standardów ochrony małoletnich, proszę o wskazanie ich poniżej:			
Uprzejmie dziękuję za wypełnienie Ankiety.			

Załącznik nr 6

Karta oceny Standardów ochrony małoletnich.

Karta oceny Standardów ochrony małoletnich.				
Data oceny Standardów ochrony małoletnich:				
Data poprzedniej oceny Standardów ochrony małoletnich:				
Kryterium	Kryterium uzupełniające	Tak	Nie	Uwagi
Pracownicy znają i stosują Standardy ochrony małoletnich.	Analiza odpowiedzi udzielonych przez Pracowników na pytania nr 1-8 w Ankiecie przeprowadzonej w dniach..... - Ocena Standardów ochrony małoletnich.			
Uwagi i spostrzeżenia Pracowników zostały uwzględnione w aktualizacji Standardów.	Analiza sugestii i uwag zgłaszanych przez Pracowników w pkt 10 Ankiety przeprowadzonej w dniach.....- Ocena Standardów ochrony małoletnich.			
Standardy ochrony małoletnich kompleksowa określają zachowania niedozwolone w relacjach między małoletnimi a Pracownikami Muzeum lub małoletnimi a małoletnimi.	Lista zachowań pożądaných i niepożądaných wskazana w Standardach jest aktualna.			

Standardy ochrony małych dzieci są dostępne w miejscu ogólnodostępnym w Muzeum Regionalnym w Jaworze.	Weryfikacja dostępności aktualności udostępnionego dokumentu.			
Standardy ochrony małych dzieci są dostępne na stronie internetowej w Muzeum Regionalnym w Jaworze.	Weryfikacja dostępności i aktualności udostępnionego dokumentu.			
Standardy ochrony małych dzieci są promowane wśród małych dzieci.	Ustalenie, czy małe dzieci posiadają wiedzę o Standardach. Przeprowadzanie rozmów edukacyjnych.			
Osoby ubiegające się o pracę w Muzeum Regionalnym w Jaworze informowane są o obowiązku Standardów.				
Pracownicy spełniają warunki określone w Zasadach rekrutacji pracowników, stanowiących Załącznik nr 1 do Standardów.	Pracownicy przed dopuszczeniem do pracy z małymi dziećmi przedstawili dokumenty wymagane przepisami prawa, w tym zaświadczenie o niekaralności. Muzeum weryfikuje Pracowników w rejestrach określonych przepisami prawa.			
Pracownicy				

dokonyują zgłoszeń zaobserwowanych symptomów krzywdzenia małoletnich.	Dokonywanie zgłoszeń do odpowiedniej osoby oraz sporządzanie Kart Interwencji.			
Wyznaczona została osoba odpowiedzialna za przyjmowanie zgłoszeń dotyczących podejrzenia krzywdzenia małoletnich				
Procedury interwencyjne są stosowane w przypadkach podejrzenia krzywdzenia małoletnich.	Kierowanie wniosków do stosownych organów. Monitorowanie stanu rozpoznania tych wniosków.			
Incydenty dotyczące krzywdzenia dzieci są właściwie dokumentowane.	Rejestr interwencji i zdarzeń dotyczących krzywdzenia małoletnich jest aktualny. Koordynator prowadzi rejestr na bieżąco, wpisując aktualne zgłoszenia.			
Standardy ochrony małoletnich spełniają wymogi przepisów prawa na dzień sporządzenia Karty oceny.	Weryfikacja stanu prawnego – ustalenie , czy od poprzedniej oceny Standardów przepisy uległy zmianie.			
Wnioski z przeprowadzonej analizy:				

Podpisy osób dokonujących oceny Standardów ochrony małoletnich

.....

.....

.....